I.C. VIA CASALOTTI N. 259 - ROMA

M.I.U.R. - Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio AT -8
Istituto Comprensivo Via Casalotti n. 259 - 00166 Roma
tel. 06 61560257 - C.F. 97714450588– Cod. mecc. RMIC8GM00D
Plesso scuola primaria: Via Casalotti n. 259 - tel 0661560357
Plesso scuola primaria Via Casalotti n. 85 – tel. 06 61562255
Plesso Scuola Secondaria di Primo Grado: Via Orbassano 69 – tel.06 61532938
www.iccasalotti.gov.it - RMIC8GM00D@istruzione.it - RMIC8GM00D@PEC.istruzione.it

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2017/2018
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA DIRIGENTE SCOLASTICA – ALLEGATO 3

PREMESSA. In data 24 gennaio 2017, la Dirigente Scolastica dell'IC di via Casalotti, 259, ha emanato le Determinazioni dirigenziali relative a materie di contrattazione integrativa d'istituto, ai sensi dell'art. 40, comma 3-*ter*, DLgs. 165/01 – AOORMIC8GM00D prot. 231/A15b del 23/01/2007- relative all'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6, comma 2 del CCNL 29/11/2007 .per l'a.s. 2017.18 (all. 2);

La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

La contrattazione Integrativa non è pervenuta ad accordo tra le parti;

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto 2 Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA la delibera n. 4 del C.d.I. del 14/01/2016 di approvazione del Piano Triennale dell'Offerta formativa as. ss. 2016/2019;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione dell'offerta formativa ;

VISTE le comunicazioni del MIUR (DDG Politica Finanziaria e Bilancio) con le quali viene comunicato l'ammontare delle risorse disponibili per la Contrattazione d'Istituto;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore SGA (all.3);

LA DIRIGENTE SCOLASTICA RELAZIONA QUANTO SEGUE

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di acquisizione	24 gennaio 2018
Periodo temporale di vigenza	01 settembre 2017 - 31 agosto 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, UNAMS-GILDA, SNALS, e la RSU
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'IC di v. Casalotti, 259, Roma
Materie trattate dal contratto integrativo	a) Relazioni Sindacali a livello di Istituzione Scolastica; b) Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA; c) Trattamento economico accessorio; d) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.
Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	L'ipotesi del Contratto assunto con Determinazioni dirigenziali il giorno 24 gennaio 2018 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Contratto Integrativo d'Istituto, corredato dei prospetti contenenti la quantificazione degli oneri nonché l'indicazione della copertura complessiva per l'intero periodo di validità contrattuale, sarà inviato, entro i cinque giorni successivi alla data della stipula, ai Revisori dei Conti e successivamente all'ARAN e al CNEL insieme a: - relazione tecnico-finanziaria - relazione illustrativa. - Il Contratto e le relazioni saranno pubblicati sul sito web www.iccasalotti.gov.it (art. 40 bis commi 4 e 5 D. Lgs. 165/2001).

Modulo 2 — Illustrazione del Contratto d'Istituto

Descrizione dell'Istituzione Scolastica: indirizzo di studio e popolazione scolastica al 1 settembre 2017 gli alunni iscritti all'IC v. Casalotti, 259 risultano essere **1.189** frequentanti e sono così distinti nei plessi e nelle classi:

PLESSO	**a. s. 2016-17**	
	Classi	**Alunni**
Primaria via Casalotti,259	**23**	**517**
Primaria via Casalotti, 85	**21**	**462**
Sec. I Grado V. Orbassano	**9**	**210**
Totale	**53**	**1189**

Obiettivi prioritari . Il Contratto Integrativo si struttura per far fronte alle seguenti esigenze individuate come obiettivi prioritari dell'azione cui esso è correlato:

1. Assumere il processo di rinnovamento del sistema scolastico a partire dalla riforma recentemente approvata, collegata all'innovazione didattica in un'ottica di miglioramento dell' offerta formativa;

2. Aumentare il livello del successo formativo e della qualità degli apprendimenti, con particolare attenzione al raggiungimento delle competenze minime di cittadinanza legate all'obbligo scolastico;

3. Qualificare la professionalità docente, con particolare riferimento alle nuove dimensioni della formazione in ricerca e della microsperimentazione;

4. Qualificare la professionalità del personale ATA, con particolare riferimento alla gestione degli adempimenti informatizzati, alle nuove competenze e responsabilità dei dipendenti;

5. Dotare l'Istituto comprensivo di una cultura e di strumenti per gli interventi rivolti agli alunni con BES;

6. Sostenere la ricchezza dell'offerta formativa integrativa;

7. Garantire il pieno rispetto delle normative di sicurezza;

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione e all'attuazione di iniziative volte a:

a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza anche al fine di migliorare i servizi offerti;
b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della 'performance individuale' dei lavoratori della scuola sia della 'performance del servizio scolastico', in continuità con gli anni precedenti;
c) migliorare l'immagine dell'Istituto nei confronti dei soggetti esterni;
d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs. 165/2001

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – altre informazioni utili

Illustrazione di quanto disposto dal C.I. in merito alla ripartizione economica.	Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del F.I.S. devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino l'efficienza dell'Istituzione Scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti, nel rispetto del PTOF e della delibera del Consiglio di Istituto di cui all'art.88 del CCNL, che tiene conto delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dalla Carta dei Servizi e dal Regolamento di Istituto. Il Fondo di Istituto viene destinato al 70 % per il personale docente e al 30% al personale ATA sulla base di parametri numerici percentuali in riferimento al numero complessivo dei dipendenti. Nello specifico, la ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso al fine di assolvere al meglio ai compiti dell'Istituzione scolastica garantendo: - Il diritto d'apprendimento degli alunni;

- L'autonomia didattico - organizzativa e di ricerca/sperimentazione;
- Gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa;
- Le competenze professionali presenti;
- L'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto;
- I carichi di lavoro;
- L'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo

Analisi delle finalizzazioni:

PERSONALE DOCENTE:
Particolare impegno professionale in aula connesso con la flessibilità organizzativa e didattica (art.88, comma2, lett.a -CCNL 2007)
Attività aggiuntive di insegnamento (art.88, comma 2 lett.b -CCNL 2007)
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art.88 comma2, lett.d-CCNL 2007)
Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente scolastico (art.88,comma2,lett.f - CCNL 2007)
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 2007)
Compensi per progetti relativi a Area a rischio (art.9. CCNL 2007)

PERSONALE ATA
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lett.e CCNL 2007)
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, comma2, lett.K - CCNL 2007)
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di Direzione DSGA (art.88, comma2, lett.i e j - CCNL 2007)
Incarichi specifici (art.47, comma 1 lettera b CCNL 29/11/2007 -) come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008
Compensi relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.9 CCNL 2007)

Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo è stato assunto con determinazioni dirigenziali nel rispetto dei vincoli e dei limiti stabiliti dalla normativa e sostituisce tutti i precedenti

<u>Risorse.</u> Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio (indicate al lordo dipendente) sono : 1.stanziamenti previsti per l'attivazione delle FF .SS. all'offerta formativa **€ 6.155,75**; 2. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA **€ 2.438,13**; 3. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR € **43.396,5**; 4. residui del Fondo non utilizzati negli aa. ss. precedenti € **2.223,21**; 4. ore eccedenti sostituzione colleghi assenti **€ 2.926,06**;

Stanziamenti Al fine di realizzare quanto contenuto nel PTOF, considerati i criteri sopra specificati nei punti precedenti, il Fondo dell'Istituzione scolastica è ripartito secondo lo schema delle tabelle in allegato.

Considerazioni finali
La liquidazione dei compensi sarà rapportata al raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di rendicontazioni e relazioni per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.
Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi PTOF deliberato dal C.d.I (del n. 4 del 14/01/2016)

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011.

A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.
Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del DPCM 26/01/2011.

Oltre alla presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF, all'ipotesi di contratto e' allegata la Relazione tecnica della DSGA

Roma, 24 gennaio 2018

F.to
La dirigente
(Maria Augusta Mozzetti)